

Bij de afdeling Jeugdgezondheidszorg (JGZ) Almere is er een vacature ontstaan voor een

MEDEWERKER JEUGDHULP **voor 28 uur – 32 uur per week**

Ben jij die warme, betrokken en professionele Medewerker Jeugdhulp. Kun je zelfstandig werken, maar ben je ook een teamplayer? Schrik je niet als dingen anders lopen en kun je daar een positieve houding in hebben? Hou je van goede gesprekken en durf je te reflecteren wat jouw bijdrage hierin is? Ken jij je grenzen maar durf je daar ook overheen te kijken? Vind jij het belangrijk om samen te werken met collega's uit verschillende disciplines om een betere zorg te kunnen leveren aan het kind en gezinnen?

Dan is JGZ Almere op zoek naar jou!

Doel van de functie

Het komen tot passende hulpverlening van kind/jeugdige en zijn/haar gezinsysteem.

Algemene kenmerken functie

De functie van een Medewerker Jeugdhulp kenmerkt zich voornamelijk door:

- Screening van complexe opvoedvragen en advies geven omtrent in te zetten zorg;
- toegangsbepaling en opschaling (beoordelen welke zorg nodig is, eventueel inzetten van een maatwerkvoorziening);
- uitvoeren van procesregie.
- op- en afschalen op basis van gemelde zorgen over het gezin;
- onderzoeken van middelzware zorgsignalen/zorgmeldingen;
- participeren in Zorg Advies Teams (ZAT) in Almere;

Hoofdactiviteiten

- Het analyseren van de hulpvraag van jeugdigen en de belanghebbenden en het daartoe verzamelen van de noodzakelijke informatie;
- het in samenspraak met betrokkenen, komen tot een passend hulpverleningsaanbod, waarbij het helder wordt welke zorg zal worden ingezet en met welk doel;
- het opstellen van een advies tot beschikking waar nodig;
- het voeren van procesregie van bij residentiele plaatsingen, multiprobleem gezinnen, zorgmeldingen en crisissituaties.
- bij de vraag voor verlenging van een beschikking het beoordelen van rapportages van de zorgaanbieders met betrekking tot (de voortgang en effecten van) het hulpverleningsproces waarbij de vraag aan de orde is of de zorg al dan niet kan worden beëindigd;
- het opstellen van een nieuw advies tot beschikking, in die situaties waar de zorg dient te worden voortgezet;
- wanneer blijkt dat hulpverlening onvoldoende aanslaat organiseer je een jeugdbeschermingstafel;
- het geven van advies en informatie, gericht op de positieverbetering van jeugdigen in probleemsituaties;
- het deelnemen aan teamvergaderingen en andere vormen van overleg;

Functie-eisen

- Afgeronde HBO-opleiding (Maatschappelijk Werk en Dienstverlening/Sociaal Pedagogische Hulpverlening/Pedagogiek of soortgelijke opleiding);
- kennis van en inzicht in het hulpaanbod en de hulpverleningsmethodieken;
- kennis van pedagogiek en ontwikkelingspsychologie;
- (Bijhouden van) kennis van de ontwikkelingen binnen het vakgebied door het deelnemen aan deskundigheidsbevordering;
- ervaring in de jeugdzorg, dan wel relevante werkervaring;
- SKJ geregistreerd.

Salaris:

Deze functie ingedeeld in schaal 10 met een maximum salaris van € 4.671,00 bij een fulltime (36 uur) aanstelling. Inschaling is afhankelijk van opleiding en ervaring en kan eventueel plaatsvinden in een aanloopschaal, schaal 9.

Maandelijks heb je de beschikking over een Individueel Keuzebudget van 17,05% van het salaris. De GGD Flevoland volgt de CAO Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties. Je bouwt pensioen op bij ABP-pensioenfonds.

Informatie:

Meer informatie over het werkveld kun je vinden:

zie link <https://www.jgzalmere.nl/12-18-jaar/medewerkers-jeugdhulp>

Nadere inlichtingen over de functie worden u graag verstrekt door mevrouw Jennie Huizing, telefoonnummer 06-10891637.

Sollicitaties:

Ben je geïnteresseerd, solliciteer direct via deze [link](#), wij ontvangen jouw reactie onder vermelding van **vacaturenummer 2023/004 vóór 13 februari a.s.**

De sollicitatiegesprekken staan gepland op 21 en 22 februari.

Acquisitie n.a.v. deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.